

Työntekijän pulmat kosteudenhallinnassa

Ville Tikkanen, Lujatalo Oy

- Työntekijä on avainasemassa siinä, että kosteudenhallinta toteutetaan suunnitellulla tavalla
 - Ongelmat liittyvät:
 - 1) Työtapoihin
 - 2) Työmoraaliin

Kosteusriskit

- Materiaalien puutteellinen suojaaminen työmaavarastoinnin aikana:
 - Riittämätön tuuletus, luotetaan liikaa pakkausten antamaan suojaan, rikkinäisiä pressuja jne.
- Valmiiden rakenteiden suojaaminen:
 - Suojaamisen lykkäntyminen kiireisissä työvaiheissa (mm. nosturi paikalla)

Työmoraaliin vaikuttaa:

- Työntekijän asema yrityksessä
 - työsuhteiden jatkuvuus vs. taloustilanne
 - vastakkainasettelu työntekijöiden ja esimiesten välillä
 - urakkatyö luo kiirettä ja laatu vaarantuu
 - ammattitilpeyden heikentyminen
 - kouluttamaton ja kielitaidoton työvoima
 - työhyvinvointi

Johtopäätökset parempaan kosteudenhallintaan

- Yrityksen pidempiaikainen sitouttaminen rakennuksen elinkaareen, tilaajan laatuvaatimukset kilpailutuksen perusteina
- Työtavat: osaamisen päivittäminen tiedotuksen ja koulutuksen avulla, aiemman materiaalikerroksen kuivuuden varmistaminen, ns. jälkihoito (tuuletus, lämmitys, kosteuden pois johtaminen)
- Työmoraali: työntekijöiden työhyvinvointi ja periaate siitä, että suojaaminen on jokaisen työntekijän vastuulla